

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

«Астраханский государственный технический университет»

«Утверждаю»

«Согласовано»

Ректор Университета

Проректор по учебной работе



А.Н.Неваленный

 И.Ю.Квятковская

Доклад о деятельности структурного подразделения ФБГОУ «Астраханский государственный технический университет» (далее Университет) Центр содействия трудоустройству выпускников (далее ЦСТВ) по итогам 2020/21 учебного года.

В целях содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда обучающихся и выпускников университета, повышения уровня их конкурентоспособности на современном рынке труда структурное подразделение Университета Центр содействия трудоустройству выпускников (далее ЦСТВ), разрабатывает и проводит мероприятия, способствующие содействию занятости студентов и трудоустройству выпускников.

Центр содействия трудоустройству выпускников АГТУ является членом «Ассоциация центров содействия трудоустройству», созданного на базе Агентства по занятости населения АО.

Содействие в трудоустройстве выпускников, адаптация их на рынке труда, организация практик и стажировок, обеспечение временной занятостью обучающихся являются приоритетными задачами университета.

За отчётный период проводился следующий комплекс мероприятий.

В очно-заочных форматах проводились Ярмарки вакансий. Так была организована Ярмарка вакансий в рамках молодёжного проектного форума «СЕЛИАС-2020» с целью встречи студентов с ведущими работодателями региона, чья деятельность соответствовала профилю подготовки выпускников. В работе Ярмарки вакансий заочно приняли участие: органы государственной, муниципальной и исполнительной власти (Администрация МО «Город Астрахань» и Управление Федеральной службы по надзору в сфере природопользования (Росприроднадзора) по АО, Агентство по занятости населения АО (ОГКУ «ЦЗН г. Астрахани»), кадровое агентства «Елисей», крупные промышленные и нефтеперерабатывающие предприятия

(АО «Невинномысский Азот», филиал ОАО «МРСК Юга» – «Астраханьэнерго», ООО «Астраханский консервный комбинат», ООО «Лукойл-Нижневожскнефть», нефтегазовая компания «Шлюмберже»), судоремонтные предприятия (филиал СЗ «НЕРПА» (АО ЦЗ «Звездочка»)), крупнейший банк России ПАО «Сбербанк», коммерческие структуры (ООО «Астрахань-Гарант-Сервис», ГК «Деловые линии», ООО «ДЛ-Контакт», ООО «КЭФ» (КредитэкспрессФинанс), Группа компаний «Пилот», ООО «Энергоком» Ассоциация «Русский свет», ООО МФК «Домашние деньги», ООО «ИЦ «КонсультантСервис», AZIMUT Отель Астрахань), студенческие молодёжные организации (Российские студенческие отряды АРО МООО), ООО «Мапс», студенты и выпускники АГТУ последних лет выпуска. Мероприятие проводилось с целью содействия трудоустройству студентов и выпускников, было предложено более 2 000 вакансий для постоянной и временной занятости с использованием Банка вакансий Центра занятости г. Астрахани, представленный ОГКУ «ЦЗН г. Астрахани», а также представлены места для организации практик студентов.

За отчетный период проведено 5 ярмарок вакансий (в режиме онлайн). На них были представлены актуальные вакансии по профильным направлениям для всех институтов и факультетов университета. Всего было охвачено свыше 2000 студентов и выпускников. Предоставлено свыше 3000 тыс. вакансий.

В целях информирования ситуации на рынке труда в период пандемии был произведён мониторинг востребованных специальностей, обзор по востребованности выпускников и студентов АГТУ. Данные представлены на сайте АГТУ в виде статей:

- «Как пандемия COVID-19 изменит рынок труда: комментарий специалиста АГТУ»;
- «Как студенту начать строить карьеру»;
- «Как найти работу после пандемии».

Также были привлечены СМИ к проблеме трудоустройства в период пандемии, вышел сюжет телеканала «Астрахань 24» об организации работы Центра содействия трудоустройству АГТУ в период пандемии (май 2020 г.).

Разработана и зарегистрирована в реестре программ для ЭВМ от 9 апреля 2020 г. программа «Повышение конкурентоспособности выпускников университета на рынке труда: формирование Softskills в профессиональной среде» (свидетельство о гос. регистрации программы для ЭВМ № 2020614458). Содержание программы, это база данных, которая предназначена для систематизации информации, для организации дополнительного образовательного процесса по обучению обучающихся и молодых специалистов Softskills. Планируется апробация программы октябрь 2021 г.

Проведён День карьеры АГТУ совместно с Администрацией МО «Город

Астрахань», ООО «Мапс», Агентством по занятости, ГК «Деловые линии», ООО «ДЛ-Контакт», Группой компаний «Пилот», ООО «Газпром добыча Астрахань», АО «ТЭЦ-Северная», филиалом ПАО «МРСК Юга» – «Астраханьэнерго», ЗАО «БАККА Софт», ПАО «Сбербанк», ООО «Астра.Ком» (НьюКонтакт), ООО «Автосити» (Колесо), ООО «Адидас», АО «Невинномысский Азот», ООО «Агроторг», ООО «Прогресс», ООО «Судостроительный комплекс «Звезда» (ООО «ССК «Звезда»), ООО «Елисей» (кадровое агентство), ПАО Ростелеком, ООО «Бизнес Кар Каспий», Группой компаний «Каспийская энергия», АО «Тандер», Астраханским филиалом Астраханского тепловозоремонтного завода – филиалом АО «Желдорреммаш», компаниями AZIMUT Отель Астрахань, Астраханьстат.

Разработан и внедрён в учебный процесс локальный нормативный документ по проведению практической подготовки обучающихся: Положение о практической подготовке обучающихся в ФГБОУ ВО «Астраханский государственный технический университет» по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры (с приложениями).

Организован и проведён конкурс «Мой бизнес – моё будущее – 2020», где директор ЦСТВ выступил организатором и экспертом этого конкурса. Студенты и аспиранты АГТУ и Волго-Каспийского морского рыбопромышленного колледжа (структурного подразделения АГТУ) представили на конкурсе 15 проектов в направлениях «Производство», «Торговля» и «Сельскохозяйственное предпринимательство». Конкурс проводился в целях популяризации предпринимательства в Астраханской области, выявления, оценки и внедрения лучших бизнес-идей. В конкурсе участвовало более 500 проектов: <http://astu.org/Content/Article/26149> (декабрь 2020 г.)

Налажена работа в автоматизированной информационной системе по трудоустройству выпускников (АИС ТВ) Росрыболовства. Систематически размещаются анонсы на официальном сайте АГТУ о возможностях профильного трудоустройства студентов и выпускников следующих направлений подготовки:

- «Технология транспортных процессов»;
- «Управление водным транспортом и гидрографическое обеспечение судоходства»;
- «Промышленное рыболовство»;
- «Технологические машины и оборудование»;
- «Холодильная, криогенная техника и системы жизнеобеспечения»;
- «Водные биоресурсы и аквакультура»;
- «Экология и природопользование»;

- «Природообустройство и водопользование»;
- «Биология».

География компаний, предлагающих трудоустройство, обширна: АО «Южморрыбфлот», ООО «РКК «АКВАМАРИН» (Севастополь), Амурский филиал ФГБУ «Главрыбвод», Мурманский филиал ФГБУ «Главное бассейновое управление по рыболовству и сохранению водных биологических ресурсов», ПАО НБАМР (Приморский край), Верхне-Обский филиал ФГБУ «Главрыбвод», Приморский филиал ФГБУ «Главрыбвод» (г. Владивосток), Верхне-Обский филиал ФГБУ «Главрыбвод» (г. Новосибирск), ООО «Русская Рыбопромышленная компания» (г. Владивосток), Приморский филиал ФГБУ «Главрыбвод» (г. Владивосток, Хасанский район), Азово-Черноморский филиал ФГБУ «Главрыбвод» (г. Краснодар), Камско-Волжский филиал ФГБУ «Главрыбвод» (Самарская область), Акционерное общество «Дальрыба» (Приморский край, г. Владивосток), Карельский филиал ФГБУ «Главрыбвод» и другие компании из разных регионов России.

Организован и проведён первый практический форум «Эффективность системы: школа – вуз – карьера» (декабрь 2020 г.) в режиме онлайн. Участвовало 10 организаций со стороны работодателей, 18 школ и преподаватели кафедр университета.

Постоянно проводилось изучение востребованности выпускников на рынке труда. Проведённый мониторинг показал, что высокий уровень трудоустройства наблюдается у выпускников института информационных технологий и коммуникаций, института нефти и газа, чуть ниже процент трудоустройства у выпускников института градостроительства, института рыбного хозяйства, биологии и природопользования, института экономики (менее 72 %) (табл. 3.16).

Таблица 3.16

**Информация о трудоустройстве выпускников 2020 г.
(сводная по институтам АГТУ)**

Институт	ИРБИП	ИИТИК	ИМТЭТ	ИЭ	ИНГ	ИГ
Всего выпускников	248	166	246	184	167	79
Трудоустроено	179	139	182	130	126	55
Процент	72	84	74	71	76	70

Данная, более подробная, информация проанализирована по институтам и факультетам АГТУ и систематизирована в ежегодном отчёте.

В настоящее время работодатель ставит довольно высокую планку для соискателей, в т. ч. и для молодых специалистов. В целях эффективного

взаимодействия АГТУ с работодателями проведено анкетирование. Среди требований, предъявляемых работодателями, оказались способность выпускников к инновациям, готовность к постоянному самообучению, коммуникативные способности, умение работать в команде, руководить людьми и т. д. В исследовании принимали участие предприятия и организации: ООО «Газпром газобезопасность», МУП г. Астрахани «Астрводоканал», Группа компаний Пилот, ООО «Лукойл-Астраханьэнерго», Ростелеком, АО «ТЭЦ-Северная», ЗАО «Нефтьгазэлектромонтаж», Климатический центр «Бриз», кондитерская фабрика «КАРОН», Отель «Азимут», ООО СРК «Шараповский», Астраханская ветеринарная лаборатория, Астраханьстат, кадровое агентство «Елисей», ПСКМФ «Строитель Астрахани», ООО «Агроторг», Гипермаркет «ОКЕЙ» и др.

Для обучающихся и молодых специалистов АГТУ организовано тестирование на карьерное самоопределение, проводилось индивидуальное консультирование выпускников по вопросам трудоустройства, в т. ч. инвалидов и лиц с ОВЗ. По итогам тестирования проведено 228 индивидуальных консультаций <http://www.astu.org/Content/Article/18415>.

Организована телефонная «горячая линия» по вопросам трудоустройства. Свыше 150 выпускников и студентов получили консультацию по вопросам трудоустройства и практической подготовки.

Организована методическая помощь кафедрам университета и обучающимся в оформлении документов для прохождения практической подготовки. Заключено 609 договоров на практическую подготовку для ВО и СПО. Оформляется реестр договоров на практическую подготовку, в соответствии с образовательной программой и сроками реализации по институтам и направлениям. Ведётся работа по заключению договоров на практическую подготовку студентов университета с региональными предприятиями и организациями рыболовной отрасли.

За отчетный период были организованы и проведены Дни карьеры в режиме онлайн. Работодатели проводили мастер-классы, отвечали на вопросы, предоставляли возможность прохождения практик и стажировок. В рамках Всероссийской акции «Время карьеры» проведены карьерные мероприятия на платформе Центра «Точка кипения» АГУ в формате видеоконференции. Участие в качестве спикера (модератора) в Региональном форуме трудоустройства «Время карьеры». Участники конференции обсудили вопрос трудоустройства выпускников и организации временной занятости молодежи.

Директор ЦСТВ вошел в состав экспертной региональной группы Агентства стратегических инициатив, которая является российской автономной некоммерческой организацией, созданной Правительством России, и стал экспертом по направлению «Образование и кадры» (декабрь 2020 г.). Работа экспертов проходит на различных платформах агентства

(Leader-ID, Smarteka, 100gorodov и др.) в основном в онлайн-формате, а также в очном режиме преимущественно в Точках кипения – пространствах для коллективной работы.

Организована работа в системе ФГБУ «Интеробразование» по предоставлению информации о студентах целевого обучения.

Участие в конкурсе «Передовые технологии подготовки кадров, номинация Инновационные методики обучения» (май 2021г.). Организованное Агентством стратегических инициатив.

Участие в конкурсе "Лучшие практики и инициативы по подготовке рабочих кадров и развитию квалификации" (заявка на участие). (май-октябрь 2021г.)

Таким образом, все проводимые мероприятия способствуют временной и постоянной занятости студентов и выпускников АГТУ, увеличивают конкурентоспособность обучающихся, что способствует их эффективной адаптации на рынке труда и построению успешной карьерной траектории.

Работа ОСП и филиалов по содействию в трудоустройстве выпускников и организации практик

В Волго-Каспийском морском рыбопромышленном колледже обновлена база стратегических партнёров ОСП, которая в настоящий момент включает в себя 128 предприятий и организаций различных отраслей промышленности, сферы услуг, высшие учебные заведения и научно-исследовательские центры, а также органы исполнительной власти муниципального и регионального уровней города Астрахани, Астраханской области, центральной и южной России и Дальнего Востока. В 2020 г. были заключены договоры с 4 новыми работодателями-судовладельцами и 3 договора с предприятиями для трудоустройства береговых специалистов. В 2020 г. была продолжена работа по трудоустройству выпускников с постоянными партнёрами ОСП «ВКМРПК», а также были заключены договоры с новыми организациями и судовладельцами (ООО «ТРАНСРЕФФЛОТ» (г. Владивосток), ООО «Контур СПб» (г. Санкт-Петербург), РК «Тихий океан» (г. Находка), ООО «Русский краб» (г. Владивосток), ИП Александров А. А. (г. Астрахань), ООО «Судоремонтное предприятие «ХАЗАР РЕМО ШИППС» (г. Астрахань), ИП Якубова Н. Н. (г. Астрахань)). Были организованы и проведены встречи курсантов ОСП с представителями работодателей.

Дмитровский рыбохозяйственный технологический институт на постоянной основе сотрудничает с целым рядом учреждений, организаций, предприятий, являющимися потенциальными работодателями. Филиалом

по пресноводному рыбному хозяйству ФГБНУ «ВНИРО» в 2020 г. для студентов и преподавателей была организована выездная экскурсия на Пушкинскую осетровую ферму (Московская область), где студентам рассказали

о жизненном цикле осётра, об особенностях его содержания и разведения, а также о работе самого предприятия. По итогам поездки были намечены планы о долгосрочном сотрудничестве. Выпускники ДРТИ 2020 г. все трудоустроены.

В Ейском морском рыбопромышленном техникуме проводились Ярмарки вакансий, регулярная работа со студентами в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда посредством профориентации, индивидуального консультирования. Осуществлялось информирование о тенденциях спроса на специалистов, сбор, обобщение, анализ и представление студентам информации о состоянии и тенденциях рынка труда, требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места. Сформирован банк данных вакансий, предлагаемых работодателями по специальностям, организована психологическая подготовка выпускников по вопросам трудоустройства, самоопределения на рынке труда, развития трудовой карьеры, ведения переговоров с работодателями, умения сформировать резюме выпускника. Осуществлялся мониторинг трудоустройства выпускников, мониторинг имеющихся вакансий для выпускников на рынке труда. Регулировалось постоянное взаимодействие ЕМРПТ с центром занятости населения. Налаживались партнёрства с организациями и учреждениями, заинтересованными в квалифицированных специалистах. Произведена регистрация в информационной системе трудоустройства на сайте Федерального агентства по рыболовству: <http://fish.gov.ru/>. Анализ трудоустройства выпускников в филиале за 2020 г. показал, что эффективность трудоустройства в среднем составляет 89,02 %, из них: 20,1% трудоустроено, 57,3% выпускников призваны в ВС РФ, 11,5 % продолжили обучение в высших учебных заведениях.